

# **ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ „ВАСИЛ ЛЕВСКИ“**

---

*с. Славяново, общ. Попово, обл. Търговище, ул. „Първи май“ №15  
email: ouslavyanovo@gmail.com*

## **СТРАТЕГИЯ**

**ЗА РАЗВИТИЕ НА ОУ „ВАСИЛ ЛЕВСКИ“  
с.Славяново**

**2021 - 2025 г.**

***Настоящата Стратегия е актуализирана с решение на ПС № 1 /25. 10. 2021г. съгласно чл. 263, ал. 1, т. 1 на Закона за предучилищното и училищното образование***

# Съдържание:

I. АНАЛИЗ НА СЪСТОЯНИЕТО НА ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ „ВАСИЛ ЛЕВСКИ“ .....	стр.3
II. ЦЕННОСТИ И ПРИОРИТЕТИ В РАЗВИТИЕТО НА ОУ „ВАСИЛ ЛЕВСКИ“, С. СЛАВЯНОВО ДО 2020 ГОДИНА.....	стр.5
✓ МИСИЯ НА УЧИЛИЩЕТО.....	стр.5
✓ ВИЗИЯ.....	стр.6
✓ ЦЕННОСТИ И ПРИОРИТЕТИ В РАЗВИТИЕТО.....	стр.6
✓ ГЛАВНА ЦЕЛ НА СТРАТЕГИЯТА.....	стр.7
✓ РЪКОВОДНИ ПРИНЦИПИ В ДЕЙНОСТТА НА УЧИЛИЩНАТА ОБЩНОСТ ....	стр.7
III. ФИНАНСОВО ОСИГУРЯВАНЕ НА ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА СТРАТЕГИЯТА .....	стр.7
IV. ИДЕИ И ДЕЙНОСТИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА СТРАТЕГИИТЕ И ПРИОРИТЕТИТЕ В ИЗПЪЛНЕНИЕ НА МИСИЯТА И ПОСТИГАНЕ НА ВИЗИЯТА (ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ) НА ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ ОУ „ВАСИЛ ЛЕВСКИ“, С. СЛАВЯНОВО.....	стр.7
V. ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ С ФИНАНСИРАНЕ.....	стр.11
VI. ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ.....	стр.12

Стратегията за развитие на училището се основава на принципите и насоките на ЗУПО, приоритетите на МОН, на РУО Търговище, на община Попово, както и специфичните особености на училището.

## I. АНАЛИЗ НА СЪСТОЯНИЕТО НА УЧИЛИЩЕТО И НА ВЪНШНАТА СРЕДА:

ОУ "Васил Левски" е наследник на Народното първоначално училище и Народната средна прогимназия. През 1953/54 година става обединяване на двете училища в едно основно училище. То носи името "Васил Левски". През дългогодишната история на своето съществуване то успява да създаде свой облик и традиции и да се наложи като училище, в което работят специалисти, ангажирани с обучението и възпитанието на децата в района. Училището запазва образователните традиции и просветения български дух, давайки възможност за добра житейска реализация на учениците си.

В началото на учебната 2021–2022 учебна година ОУ "Васил Левски" се обучават ученици от I до VII клас в дневна форма на обучение. Училището предлага нормална обстановка за работа и обучение. В образователния процес се използват съвременни образователни технологии и разнообразни мотивиращи техники и подходи, които провокират интереса на учениците и поражда у тях желание за активна работа. Училището разполага със задоволителна база ИКТ и интернет. Официалният сайт на училището е достъпен и се обновява периодично с актуална информация за учебно-възпитателния процес. Училището разполага с електронна система за видеонаблюдение.

### SWOT анализ

<b>ВЪТРЕШНИ ФАКТОРИ</b>	<b>ВЪНШНИ ФАКТОРИ</b>
<b>СИЛНИ СТРАНИ</b>	<b>ВЪЗМОЖНОСТИ</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Квалифициран педагогически персонал</li> <li>- Учениците се обучават по доказали своята ефективност училищни учебни планове, отговарящи на интересите на учениците.</li> <li>- Задоволителна успеваемост на учениците на външно оценяване, олимпиади, конкурси.</li> <li>- Добра учебна среда.</li> <li>- Съвместна работа по проекти на учители и ученици.</li> <li>- Обновяване и възстановяване на дейността на Училищното настоятелство.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Предоставяне на качествено образование.</li> <li>- Включване на учителите в различни форми на квалификация.</li> <li>- Засилени мерки за контрол на отсъствията и успеха на учениците.</li> <li>- Изграждане на ефективно ученическо самоуправление.</li> <li>- Провеждане на индивидуални консултации с педагогическите специалисти на ученици и родители.</li> <li>- Поддържане на относително постоянен брой ученици в последните години,</li> </ul>

- Утвърждаване на традиции и символи на училището.	което осигурява и финансова стабилност на училището в условията на делегиран бюджет.
<b>СЛАБИ СТРАНИ</b>	<b>ОПАСНОСТИ И РИСКОВЕ</b>
- Недостатъчно добре оборудван компютърен кабинет. - Липса на добри условия за извънкласни дейности. - Липса на съвременна спортна база. - Незаинтересованост на родителите, формални и неизчерпателни практики на комуникация	- Недостиг на финансиране. - Намалване на броя на учениците. - Намалване на мотивацията за учене у учениците. - Намалване на мотивацията за работа от страна на педагогическия персонал.

## АНАЛИЗ НА ВЪНШНАТА СРЕДА ( PEST )

Безспорно е негативното влияние на множество фактори от социалната среда върху всички участници в училищната общност. Само констатирането на духовен хаос, нарушена йерархия на ценностната система, водещи до лоша дисциплина, неприемливо поведение, липса на позитивни мотиви и нагласи не е достатъчно. Училището ни трябва да потърси начини и пътища да преодолее nihilism и адекватно да реагира, адаптирайки се към бързо променящите се реалности и тенденции. Налага се по-голям практицизъм, промяна на целите, мотивацията, стереотипите, стила на работа и учене на учители и ученици. Това е необичайно трудна задача и решаването ѝ засяга всеки от нас.

### Социални тенденции:

#### - Последствия за нас

1. Променяща се демографска ситуация: намаляване на населението, ниска раждаемост.
2. Намалване броя на ученици и паралелки.
3. Увеличаване на малцинствената общност. Необходимост от интегриране и приобщаване на деца от ромското малцинство.
4. Отрицателно влияние на обкръжаващата среда върху образователно-възпитателния процес.
5. Липсват позитивни нагласи и мотиви за учене.
6. Ниска заинтересованост на голяма част от родителите към случващото се в училище.
7. Негативно отношение или подценяване на ролята на образованието.
8. Негативизъм към учителската професия.

### Технологически тенденции:

#### - Последствия за нас

1. Подобряване на технологичното обезпечаване на образователния процес.
1. Ефективно използване на технологичната база в училище.
2. Въвеждане на повече електронни образователни ресурси в училище.
3. Промяна на нагласи и стереотипи в съответствие с изискванията и потребностите на обществото.
4. Стремж към повишаване качеството на обучението на основата на иновативното мислене.

### **Икономически тенденции:**

#### **- Последствия за нас**

1. Актуализиране бюджета на училището с тенденция към спад.
2. Ниски доходи на семействата, безработица сред част от родителите.
3. Отпадане на ученици от училище.
4. Недооценяване на учителския труд в новите влошени реалности.
5. Липса на желание за повишаване на квалификацията на част от учителите.

**Изводи:** В близките няколко години икономическата и социална ситуация и тенденции няма да се променят драстично, поради което трябва да се обединим в усилията си да намалим пагубното им влияние върху училището.

## **II. ЦЕННОСТИ И ПРИОРИТЕТИ В РАЗВИТИЕТО НА ОУ „ВАСИЛ ЛЕВСКИ“ С. СЛАВЯНОВО ДО 2025 ГОДИНА**

### **МИСИЯ НА УЧИЛИЩЕТО:**

ОУ „Васил Левски ” да бъде гарант за качествен образователно-възпитателен процес и формиране на личности с изразено гражданско съзнание и поведение. В центъра на грижите е детето- ученикът. Мисия на образованието в училището е учениците да получат пълноценни знания, да се изградят като свободни и морални личности, да развият творческите си заложби и укрепят физическото си здраве, да формират умения и навици, приложими в реалния живот. Мисията се постига чрез:

1. Поддържане на високо качество и ефективност на цялостния образователен процес в съответствие с изискванията на ЗПУО и „Европа 2020“, както и на всички поднормативни актове, за да отговорим на предизвикателствата на времето, в което живеем.
2. Осигуряване на всеки ученик възможността да получи висока степен на функционална грамотност и ключови компетентности, необходими за успешната социализация и професионална реализация в обществото.
3. Придобиване на солидни знания при изучаване на информационните технологии и тяхното практическо приложение в целия образователен процес.
4. Участие и управление на различни национални и международни проекти, водещи до подобряване на образователно-възпитателния процес и на материално техническата база на училището.
5. Изграждане на стабилни партньорства между ученици, учители и родители и на взаимоотношения на толерантност и разбирателство.
6. Възпитаване и изграждане на необходимите социални умения на младите хора за общуване и правилно поведение в обществото.
7. Изграждане на личности, възпитани в дух на родолюбие и патриотизъм, с модерно виждане за света и с висока степен на конкурентоспособност, така че да бъдат способни да превърнат България в просперираща европейска държава.
8. Развиване и поддържане на физическата дееспособност и подготовка за активен и здравословен начин на живот.

## **ВИЗИЯ**

ОУ „Васил Левски ” е училище, гарантиращо знание за света и живота днес и за в бъдеще.

**1.** Училището ще се стреми да запази своя облик и традиции. То ще се развива като училище с два етапа на основна образователна степен:

- начален етап: 1. – 4. клас;

- прогимназиален етап: 5. – 7. клас, съгласно новата образователна структура.

**2.** Постигането на качествен образователен процес ще бъде реализирано с помощта на висококвалифицирани педагози, които имат съвременно мислене и могат успешно да приложат стандартите на новия ЗПУО.

**3.** С автономията, която ни позволява новият ЗПУО, ние ще разработим съвременни програми за избираеми форми на обучение за придобиване на компетентности в съответствие с потребностите и интересите на учениците.

**4.** Ще приложим различните форми на обучение, заложи в новия ЗПУО – самостоятелна, индивидуална, с цел да отговорим на потребностите и да дадем достъп до образование, както и за да предотвратим преждевременно отпадане и ранно напускане на училище.

**5.** Ще продължим да изграждаме и модернизираме учебната и спортната база за постигане на заложените в нашата мисия приоритети.

**6.** С цел да отговорим на изискванията за създаване на приобщаващо и подкрепящо образование, ще осигурим екип от висококвалифицирани специалисти, който ще направи оценка и ще осъществи допълнителна подкрепа на деца и ученици, имащи необходимост от приобщаване и социализация.

**7.** Ще се ръководим от Етичен кодекс на училищната общност, в създаването на който участват Педагогическият съвет, Общественият съвет и Ученическото самоуправление.

**8.** Ще продължим да осъществяваме целодневна организация на учебния процес като инструмент за превенция на отпадане от училище, за осигуряване на специализирана помощ при подготовката, за развиване на таланти и удовлетворяване на потребности и интереси на учениците ни.

**9.** Ще продължим да работим активно по различни програми на Европейския съюз, като създадем цялостна организация, в която ще бъдат включени ученици и техните семейства, педагози, представители на Обществения съвет и на местните общности.

**10.** В следващия 3-годишен период ще продължим да изграждаме навици за здравословен начин на живот, като запазим традиционните форми на предходните проекти: „Училищен плод“, „Move week“, както и ще се включваме в нови такива.

**11.** Ще продължим да обогатяваме книжното богатство на нашата библиотека, за да я превърнем в любимо място за отдих и творчество.

## **ЦЕННОСТИ И ПРИОРИТЕТИ В РАЗВИТИЕТО**

- Високо развитие на: родноезиковата подготовка, чуждоезиковата подготовка, подготовката в областта на информационните технологии и подготовката по всички други предмети.
- Формиращо оценяване и самооценяване.
- Обучение в сътрудничество между основните партньори в училищната общност – ученици, учители и родители.
- Висок професионализъм на педагогическия екип.
- Ефективна управленска дейност
- Добро взаимодействие със социалната среда и държавните и обществените организации, свързани с проблемите на образованието и възпитанието.
- Продължаване, обогатяване и утвърждаване на традиции и ритуали в училищния живот.

## **ГЛАВНА ЦЕЛ НА СТРАТЕГИЯТА**

Изграждане на училищна политика насочена към мотивацията и подготовката на учениците за учене през целия живот и успешната им интеграция и реализация в реалния живот.

### **Подцели:**

1. Издигане на качеството на процеса на обучение за постигане на ДОС чрез успешно сътрудничество между основните партньори в училищната общност – ученици, учители и родители и усилване на фокуса на педагогическите специалисти върху резултатите.
2. Развиване на системата за квалификация, преквалификация, перманентно обучение на педагогическите специалисти.
3. Утвърждаване на училището като образователно, културно и спортно средище.
4. Удовлетворяване на специфичните образователни потребности на учениците.
5. Осигуряване на стабилност, ред и защита на учениците.
6. Осигуряване на широк спектър от извънкласни форми за свободното време на учениците и създаване на условия за тяхната публична изява, инициатива и творчество.
7. Обновяване, поддържане и съхраняване на материалната и техническа база.
8. Превенция на отпадащите от училище и повтарящите класа ученици
9. Постигане на образователна интеграция на учениците от етническите малцинства.
10. Участие в национални програми и проекти на МОН
11. Привличане на повече ученици, пълен обхват и задържането им в училище.

## **РЪКОВОДНИ ПРИНЦИПИ В ДЕЙНОСТТА НА УЧИЛИЩНАТА ОБЩНОСТ**

- Разширяване на автономността на субектите в училище.
- Хуманизация на процеса на образование.
- Иновативност и творчество.
- Толерантност и професионална етика.

## **III. ФИНАНСОВО ОСИГУРЯВАНЕ НА ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА СТРАТЕГИЯТА**

- Чрез средства от бюджета на училището.
- Чрез кандидатстване по различни проекти.
- Чрез дарения.

## **IV. ДЕЙНОСТИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА ПРИОРИТЕТИТЕ В ИЗПЪЛНЕНИЕ НА МИСИЯТА И ПОСТИГАНЕ НА ВИЗИЯТА**

<b>СТРАТЕГИИ, ЦЕННОСТИ И ПРИОРИТЕТИ</b>	<b>ДЕЙНОСТИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕТО ИМ</b>
1. Сътрудничество между основните партньори в училищната общност – ученици, учители и родители. Методи на оценяване на учители и ученици. Практическа приложимост на изучаваното учебно съдържание и използване на методите за учене чрез действие.	1. Осъществяване на сътрудничество между учителите от училището с учители от други училища и/или ВУЗ с цел обмен на добри педагогически практики. 2. Обезпечаване на процеса на обучение с достатъчно технически средства и други необходими пособия. 3. Използване на интерактивни методи на обучение. 4. Използване на информационните технологии в процеса на обучение по всички предмети. 5. Мотивиране на учениците за участие в учебния процес чрез качествено обучение. 6. Организиране и провеждане на вътрешно училищни състезания, олимпиади, изложби, викторини по различни предмети. 7. Привличане в училище на мотивирани ученици чрез провеждане на целена сочена рекламна кампания. 8. Съвместна работа по образователни проекти. 9. Повишаване на нивото на трудовата



	<p>дисциплина.</p> <p>10.Усъвършенстване на съществуващите училищни учебни планове и при необходимост разработване на нови, отговарящи на търсенето от учениците и на ресурсите, с които разполага училищната общност.</p>
<p>2.Поставяне на ученика в центъра на цялостната педагогическа дейност в училищната общност. Поставяне на ученика в отговорна активна позиция при овладяване на знанията и развиване на способностите за самостоятелно търсене и използване на информация от разнообразни източници. Подобряване на процеса на педагогическо взаимодействие между основните партньори в училищната общност – ученици, учители и родители.</p>	<p>1. Развиване на ученическото самоуправление в училище.</p> <p>2. Прилагане на механизмите за превенция на отпадането на основание Заповед №...../.....2021 г на Директора</p> <p>3. Осъществяване на съвместни инициативи от ученици, учители и родители.</p> <p>4. Обогаляване и разнообразяване на извънкласните дейности и заниманията със спорт</p> <p>5. Утвърждаване на традиции и символи на училището</p> <p>6. Включване на ученици и родители в разработване на проекти</p> <p>7. Прилагане на нови и разнообразни форми за работа с родители</p> <p>8. Превенция на агресията, тормоза и други негативни прояви в училищната общност</p> <p>9. Организиране на дейности за борба с противообществените прояви и превенция на зависимостите</p>
<p>3.Подобряване на работата с родители</p>	<p>1. Участие на родителите в разработването на правилници и планове (Стратегията за развитие на училището и Годишния план на училището)</p> <p>2. Участие на родителите в различни форми на образователния процес (извънкласни дейности и др.)</p> <p>3. Разработване на проекти и участие в програми</p> <p>4. Активна работа с председателя на училищното настоятелство по различни проблеми на училището</p> <p>5. Привличане на родителите в структурата и дейността на Обществения съвет</p> <p>6. Участие на родители в рекламата на училището</p>
<p>4.Ефективна управленска дейност.</p>	<p>Демократизиране на управлението на училищната общност чрез:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Включване на максимален брой учители във вземането на управленски реше</li> </ul>

	<p>ния, чрез участието им в дирекционни съвети, методически съвети и комисии.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Организиране на по-добра вътрешно училищна информационна система.</li> <li>- Създаване на партньорски взаимоотношения със синдикалните организации в училище.</li> </ul>
5.Използване на различни форми за квалификация и мотивиране на персонала	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Увеличаване на индивидуалните трудови възнаграждения на работещите в рамките на утвърдените средства в делегирания бюджет.</li> <li>2. Организиране и осигуряване на квалификацията на учителите.</li> <li>3. Провеждане на тиймбилдинг и обучения на колектива, семинари и др.</li> <li>4. Провеждане на тематични ПС с цел повишаване на вътрешно училищната квалификация</li> </ol>
6.Добро взаимодействие със социалната среда и държавните и обществените организации, свързани с проблемите на образованието и възпитанието на младите хора.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.Планиране на общи дейности със Съюза на настоятелите</li> <li>2.Изграждане на работещ и ефективен Обществен съвет</li> <li>3.Съвместна работа с МОН, РУО, Община Попово</li> </ol>
7.Материална база и допълнително финансиране.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Работа по привличане на спонсори.</li> <li>2. Разработване на проекти за обогатяване на училищната МТБ.</li> <li>3. Реновиране на сградния фонд.</li> <li>4. Естетизация на училищния двор.</li> <li>5. Основни ремонти на ВИК и ел. инсталации.</li> <li>6. Ремонт на училищната библиотека.</li> <li>7. Актуализиране и обогатяване на фонда на библиотеката.</li> <li>8. Ремонт на физкултурния салон.</li> <li>9. Текущи ремонти в кабинети и класни стаи.</li> <li>10. Обезпечаване на подходящо обзавеждане на кабинети, учителска стая и класни стаи.</li> <li>11. Осигуряване на нови компютри.</li> <li>12. Внедряване на съвременни интерактивни средства за обучение – проектори, мултимедийни дъски и приложения.</li> </ol>
- Ефективна рекламна дейност на училището	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.Разработване на стратегия за реклама на училището от ръководството и външни PR агенции</li> <li>2. Осигуряване на достатъчно средства по реализиране на рекламата.</li> </ol>

	<p>3. Включване в рекламната дейност на учители, родители и ученици.</p> <p>4. Обогаляване сайта на училището с повече информация за дейностите на учителите и училището</p> <p>5. Публикации в медии</p> <p>6. Медийни изяви и интервюта</p> <p>7. Изработване на сайт на всяка паралелка</p> <p>8. Привличане на родителите за активно участие в рекламата на училището - общи родителски срещи с презентации за дейността на училището; - изработване на отличителни знаци за отбелязване на празници и събития – фланелки, значки, шапки и др.;</p>
Повишаване на сигурността в училище	<p>1. Усъвършенстване на системата за контрол на достъпа в училище</p> <p>2. Определяне на конкретни теми за часовете по Гражданско образование за действия при бедствия, аварии и катастрофи, телефонен тероризъм, телефонни измами, терористични заплахи</p> <p>3. Подобряване на охранителния режим</p> <p>4. Дежурства на учителите и учениците в коридорите на училището</p>

#### V. ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ С ФИНАНСИРАНЕ:

№	Дейност	финансиране	срок
1	Изработване и утвърждаване на цялостна концепция за провеждане на образователния процес – учебен план и програми, Етичен кодекс, правилници методически обединения и комисии, план-прием, целодневно обучение	Делегиран бюджет	до 15.09. на всяка година
2	Участие в квалификационни форми на педагогическия състав	Делегиран бюджет, синдикати, община	постоянен
3	Обновяване и оборудване на нови класни стаи и кабинети	Делегиран бюджет и външно финансиране	постоянен
4	Достъп до интернет и монтиране на мултимедия във всяка класна стая и кабинет	Делегиран бюджет, външно финансиране, дарения	постоянен
5	Реновиране на ВИК инсталация и ремонт на санитарни помещения	Делегиран бюджет, външно финансиране, дарения	постоянен

<b>6</b>	Ремонт на административен корпус-дирекция, деловодство, счетоводство, учителска стая	Делегиран бюджет и финансиране от община	постоянен
<b>7</b>	Разработване, участие в конкурсни процедури и реализиране на национални и европейски проекти, напр:  - Проект за подобряване енергийната ефективност на материалната база - Изграждане на съвременна енергийно-ефективна, автоматизирана система за отопление	Фондове на ЕС, община, дарения	постоянен
<b>8</b>	Провеждане на благотворителни базари - Коледен базар и др.	Дарения	всяка учебна година